

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen & esimiestyö (R0163), 5.0
Toteutus	VKE1622: 2/2016-2017 (01.03.2017 - 14.05.2017)
Tyyppi	TÄYDENTÄVÄ OSAAMINEN (T)
Ryhmät	Ensisijainen: VKE16SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Seppo Koponen, Jussi Järvi, Heikki Ruuskanen, Sari Haapa
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 60
Ilmoittautumisaika	01.02.2017 08:00 - 03.02.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Opiskelijan oman aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Haapa Sari (Vastuupettaja), Järvi Jussi (Muu opettaja), Koponen Seppo (Muu opettaja), Ruuskanen Heikki (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Hoitotyön asiantuntijuus ja kotona selviytyminen, Opiskelijayrittäjyys, Palveluliiketoiminta
Arviointi viimeistään	20.07.2017 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2018
Tenttipäivät	Varsinainen: Osoiden suoritus suositusaikataulun mukaisesti, uusintapäivät 8.6. ja 7.9.2017 Uusinnat: 08.06.2017
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • analysoida ja kehittää omaa toimintaansa työyhteisön jäsenenä ja esimiehenä • soveltaa työlaainsäädäntöä ja työehtosopimuksia • analysoida työyhteisöä ja edistää työhyvinvointia
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	Tavoitteena perehtyä henkilöstöjohtamisen kokonaisuuteen. Opiskelija osaa • johtaa itseään työntekijänä ja esimiehenä • johtaa ihmisiä organisaatioissa niin, että he osaavat, haluavat ja jaksavat tehdä tuottavaa työtä • soveltaa työsuhteeseen liittyviä oikeudellisia perusasioita
Keskeinen sisältö	• minä itseni johtajana • johtaminen ja esimiestyö • henkilöstövoimavarojen johtaminen (rekrytointi, perehdyttäminen, palkitseminen, osaamisen kehittäminen) • työsuhteen oikeudellinen elinkaari
Oppimateriaali	Oheislukemisto (esim.) • Hyppänen, Riitta: Esimiesosaaminen - liiketoiminnan menestystekijä, Edita, 2007 • Kauhanen, Juhani: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 10. uud. p., WSOYpro, 2010 tai uudempi • Kauhanen, Juhani: Suorituksen johtaminen ja palkitseminen, Infor, 2010 • Sydänmaanlakka, Pentti: Älykäs johtaminen 7.0, Talentum, 2012 • Paanetoja, Jaana: Työoikeus tutuksi, Edita, 2008 Muu lähdemateriaali ja lisäkirjavinkkejä Optiman työtilassa.
Ohjaus ja viestintä	Viestintä ja ohjaus Optiman työtilassa.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Arviointi tapahtuu asteikolla Hyväksytty/Hylätty. Tehtävien arviointikriteerit kuvattu kunkin teeman yhteydessä. (Laurean yleiset arviointikriteerit, taso - hyvä)

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Työmäärä jakautuu opintojakson sisältöalueiden teemoihin, joista jokaisen työmäärä on noin 34 tuntia työtä
Muut toteutusjärjestelyt	Opiskelijat hyväksytään opintojaksolle ilmoittautumisjärjestyksessä (enintään 60 opiskelijaa).Opintojakso sisältää verkkotehtäviä ja kirjallisuuteen ym. materiaaliin tutustumista. Verkkotehtävien suorittamisesta on tehty suositus etenemisjärjestyksestä ja -aikataulusta Optimaan. HUOM! Ensimmäisen tehtävän tekeminen aikataulusuosituksen mukaan vahvistaa paikkasi jaksolla. Älä siis myöhästy tehtävän palautuksessa.Ei tenttiä eikä lähitapaamisia.Verko-ohjausta saa tarvittaessa.