

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen & esimiestyö (R0163), 5.0
Toteutus	VKE1712: 1/2017-2018 (01.10.2017 - 03.12.2017)
Tyyppi	TÄYDENTÄVÄ OSAAMINEN (T)
Ryhmät	Ensisijainen: VKE17SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 180
Ilmoittautumisaika	01.09.2017 08:00 - 15.09.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Opiskelijan oman aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Järvi Jussi (Vastuupettaja), Aurela Birgit (Muu opettaja), Haapa Sari (Muu opettaja), Marmo Marjaana (Muu opettaja), Meronen Arja-Helena (Muu opettaja), Rautio Jukka (Muu opettaja), Ruuskanen Heikki (Muu opettaja), Tallgren Taru (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Palveluliiketoiminta
Arviointi viimeistään	03.01.2018 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 22.12.2018
Tenttipäivät	Varsinainen: Uusinnat 8.1.2018, 5.2.2018
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • analysoida ja kehittää omaa toimintaansa työyhteisön jäsenenä ja esimiehenä • soveltaa työlaainsäädäntöä ja työehtosopimuksia • analysoida työyhteisöä ja edistää työhyvinvointia
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	Huom! Niiden opiskelijoiden joiden opintosuunnitelmassa on opintojakso Managerial work and effective communication, ei kannata päällekkäisyyden vuoksi osallistua tälle opintojaksolle.
Osaamistavoitteet	Tavoitteena perehtyä henkilöstöjohtamisen kokonaisuuteen. Opiskelija osaa • johtaa itseään työntekijänä ja esimiehenä • johtaa ihmisiä organisaatiossa niin, että he osaavat, haluavat ja jaksavat tehdä tuottavaa työtä • soveltaa työsuhteeseen liittyviä oikeudellisia perusasioita
Keskeinen sisältö	• minä itseni johtajana • johtaminen ja esimiestyö • henkilöstövoimavarojen johtaminen (rekrytointi, perehdyttäminen, palkitseminen, osaamisen kehittäminen) • työsuhteen oikeudellinen elinkaari
Oppimateriaali	Oheislukemisto (esim.) • Hyppänen, Riitta: Esimiesosaaminen - liiketoiminnan menestystekijä, Edita, 2007 • Kauhanen, Juhani: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 10 uud. p., WSOYpro, 2010 tai uudempi • Kauhanen, Juhani: Suorituksen johtaminen ja palkitseminen, Infor, 2010 • Sydänmaanlakka, Pentti: Älykäs johtaminen 7.0, Talentum, 2012 • Paanetoja, Jaana: Työoikeus tutuksi-käsikirja, Edita, 2017 Muu lähdemateriaali ja lisää kirjavinkkejä Optiman työtilassa.
Ohjaus ja viestintä	Viestintä ja ohjaus Optiman työtilassa.

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Tehtävien arviointikriteerit on esitetty kunkin teeman yhteydessä.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	Työmäärä jakautuu tasaisesti jakson sisältöalueiden neljään teemaan, joista jokaisen työmäärä on noin 34 tuntia työtä.
Muut toteutusjärjestelyt	Ilmoittautuminen edellyttää opintojaksolle osallistumista. Ilmoittaudu vain, mikäli aiot varmasti suorittaa tämän opintojakson. Opintojakso sisältää verkkotehtäviä ja kirjallisuuteen ym. materiaaliin tutustumista. Verkkotehtävien suorittamiseksi on tehty suositus etenemisjärjestyksestä Optimaan. Ei tenttiä eikä lähitapaamista. Verkko-ohjausta tarvittaessa.