

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen ja esimiestyö (R0215), 5.0
Toteutus	HSA1721: 2/2017-2018 (08.01.2018 - 15.06.2018)
Tyyppi	TURVALLISUUDEN JA RISKIENHALLINNAN PERUSTEET (R028)
Ryhmät	Ensisijainen: HSA217SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 35 Maksimi: 60
Ilmoittautumisaika	27.11.2017 08:00 - 08.12.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Päiväaikaan arkin
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Kivinen Lasse (Vastuupettaja), Setälä Sini (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Leppävaara
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Palveluliiketoiminta, Turvallisuus ja yhteiskuntavastuu, Yhteiskunnan turvallisuus ja eheys (FUAS)
Arviointi viimeistään	15.07.2018 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 15.06.2019
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • analysoida ja kehittää omaa toimintaansa työyhteisön jäsenenä ja esimiehenä • soveltaa työlainsäädäntöä ja työehtosopimuksia • analysoida työyhteisöä ja edistää työhyvinvointia
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	- ymmärtää ihmisten sosiaalisen toiminnan perusteita työyhteisössä - ymmärtää, mitä johtamisella tarkoitetaan - ymmärtää, että johtaminen ei ole itsetarkoitus, vaan se on väline pyrittäessä tavoitteisiin - oppia tarkkailemaan omaa ja toisten johtamiskäyttäytymistä - osata omassa käyttäytymisessään ottaa huomioon johtamisessa kitkaa aiheuttavat tekijät
Keskeinen sisältö	Opintojaksossa perehdytään johtamisen ja esimiestyön kokonaisuuteen. Opintojaksolla tarkastellaan johtamista ja esimiestyötä seuraavista näkökulmista: • Johtaminen, johtajuus ja esimiestyö • Itsensä johtaminen • Esimies strategian jalkauttajana • Ryhmien ja tiimien johtaminen • Monimuotoisuuden johtaminen • Henkilöstövoimavarojen johtaminen (rekrytointi, palkitseminen, osaamisen kehittäminen, hyvinvointi) • Motivaatio, motivointi • Esimiestyö hajautetuissa organisaatioissa ja monipaikkaisessa työssä • Esimies työhyvinvoinnin johtajana • Työhyvinvointitoiminnan kehittämisen keinot • Omien esimiesominaisuuksien ja -taitojen tunnistaminen ja kehittäminen
Oppimateriaali	Oheislukemisto (esim.) • Hyppänen, Riitta: Esimiesosaaminen - liiketoiminnan menestystekijä, Edita, 2013

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

	- Kauhanen, Juhani: Henkilöstövoimavarojen johtaminen, 2010 tai uudempi - Kauhanen, Juhani: Suorituksen johtaminen ja palkitseminen, Infor, 2010 - Paanetoja, Jaana: Työoikeus tutuksi, Edita, 2014 Optiman työtilassa lisää lähdemateriaalia. Lukupiiritehtävän lukumateriaali julkaistaan Optimassa kurssin alkaessa. Opintojaksolle osallistujat muodostavat 4-5 hengen ryhmiä joissa työskennellään. Ryhmien kokoonpanoja kannattaa pohtia etukäteen.
Ohjaus ja viestintä	Viestintä ja ohjaus Optiman työtilassa. Opintojakson tavoitteissa ja toteutussuunnitelmassa kuvataan opiskelijan oppimiselle asetettuja tavoitteita. Opettajat tukevat näiden tavoitteiden saavuttamista ohjauksen ja palautteen avulla. Ohjausta annetaan opintojakson eri vaiheissa ja sitä voi pyytää tarvittaessa. Opiskelua ohjaavat opintojaksoille laaditut oppimistehtävät, niihin annettu ohjaus ja niistä saatu palaute. Ohjaus tapahtuu yksilö- tai ryhmäohjauksena joko lähiopetuksessa tai erikseen sovittuna ajankohtana verkossa. Ohjausta annetaan myös Optimanvälityksellä. Ohjaukseen voidaan osoittaa erillisiä pakollisia tai vapaaehtoisia ohjausajoja.
Arviointikriteerit ja arviointimenetelmät	Noudatetaan Laurean yleisiä ohjeistusta arvioinnista. Kts. viereinen linkki. Opintojakso arvioidaan asteikolla K5-T1, hylätty. Loppuarvosanan saaminen edellyttää, että kaikki oppimistehtävät on suoritettu hyväksytysti ja jätetty arvioitavaksi aikataulun mukaisesti.
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	
Muut toteutusjärjestelyt	Kurssin ja tehtävien aikataulu julkaistaan Optimassa ennen kursin aloitusta. Opintojakso muodostuu lähiopetustunneista, kirjallisuuteen ym. lähdemateriaaliin tutustumista, ryhmätöistä ja -esityksistä. Aloituspäivä keskiviikkona 17.1 klo 12.30 - 15.00. Aloituspäivänä läsnäolopakko jolla opiskelija varmistaa kurssipaikkansa. Läsnäolopakko myös mahdollisten vierasluentoitsijoiden luennoilla sekä opiskelijaesitysten ajankohtina.

Oppimistapahtumat

Pvm	Klo	H	Aihe	Sisältö	Tila	Opettajat
17.01.2018	12.30-15	00				
24.01.2018	12.30-15	00				
31.01.2018	12.30-15	00				
07.02.2018	12.30-15	00				
12.02.2018	12.30-15	00				
21.02.2018	12.30-15	00				
28.02.2018	12.30-15	00				
05.03.2018	12.30-15	00				
14.03.2018	12.30-15	00				
21.03.2018	12.30-15	00				
28.03.2018	12.30-15	00				
04.04.2018	12.30-15	00				
02.05.2018	12.30-15	00				
09.05.2018	12.30-15	00				
16.05.2018	12.30-15	00				
23.05.2018	12.30-15	00				
30.05.2018	12.30-15	00				