

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Johtaminen ja esimiestyö käytännössä (R0303), 10.0
Toteutus	VKE1721: 2/2017-2018 (01.03.2018 - 31.05.2018)
Tyyppi	TÄYDENTÄVÄ OSAAMINEN (T)
Ryhmät	Ensisijainen: VKE17SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	01.02.2018 08:00 - 15.02.2018
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Olava Juha (Vastuupettaja), Perätalo Tuula (Muu opettaja), Ruuskanen Heikki (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Kerava
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 10 op T&k-integraatio: 3 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	30.06.2018 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 15.06.2019
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • johtaa ja valmentaa henkilöstöä hyviin suorituksiin • soveltaa organisaatio- ja johtamisoppeja käytäntöön • arvioida ja kehittää itseään esimiehenä • vaikuttaa organisaatiokulttuuriin • viestiä työyhteisön eri sidosryhmien kanssa • tunnistaa, analysoida ja ratkaista työ-, yksilö- ja yhteisölähtöisiä ongelmatilanteita
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	1. Johtamisoppien soveltaminen käytännön työelämässä (2,5 op): Videomateriaaleilla esitellään keskeisimpiä johtamisoppeja. Käsitellään myös yritysten sisäisten ja ulkoisten toimintaympäristöjen viimeaikaista muutosta ja sitä, miten nämä muutostrendit ovat vaikuttaneet strategiseen johtamiseen ja johtamiseen yleensä. Osaaminen osoitetaan yksilötyönä laadittavalla kirjoitustehtävällä. 2. Haastavien työyhteisötilanteiden hallinta (2,5 op): Case-työskentelyn keinoin opiskelijaryhmät analysoivat erilaisia tosielämään perustuvia haasteellisia esimiestilanteita päätyen nimeämään konkreettisia ratkaisuvaihtoehtoja ja valitsemaan sopivimman ratkaisun. Analyysityön apuvälineenä hyödynnetään relevanttia johtamiskirjallisuutta. 3. Henkilöstön motivointi (5op): Työmotivaatio, henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen, työyhteisön toiminnan ja henkilöstön monimuotoisuuden hyödyntäminen johtamisessa, ihmisten johtaminen, itsensä johtaminen, itsetuntemus ja vuorovaikutus. Tiimityöskentely, tiimit muodostetaan aloitustapaamisessa. Keskeisimpänä tehtävänä on itse valitun työyhteisön motivointiin ja/tai palkittamiseen liittyvä selvitystehtävä raportteineen. Opintojakso suoritetaan verkkotyöskentelynä Optiman työtilassa, joka avautuu kurssin alkaessa.
Muut toteutusjärjestelyt	Kurssin suorittamista ja tiimiytymistä koskeva aloitustapaaminen järjestetään Tikkurilassa 1.3.2018 klo 9:00-10:30 luokassa B309. Opintojakso pitää sisällään kaksi laajaa tiimitehtävää ja tiimit muodostetaan viimeistään kyseisessä

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	tilaisuudessa, johon on osallistuttava paikan päällä tai AC-yhteydellä. Huom! Esittäytymistehtävä osoitteessa https://padlet.com/tuimars/gwstfua4n7b1 on jokaisen kurssille osallistuvan opiskelijan tehtävä ENNEN aloitustapaamista (= viimeistään 28.2.) Tiimityöskentely edellyttää deadlinien noudattamista .Tälle toteutukselle ei aloitustapaamisen jälkeen ole enää mahdollisuutta liittyä.
--	---