



TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Henkilöstöjohtamisen keskeinen lainsäädäntö (R0305), 5.0
Toteutus	TOG1721: 2/2017-2018 (08.01.2018 - 15.06.2018)
Tyyppi	HENKILÖSTÖJOHTAMINEN (R053)
Ryhmät	Ensisijainen: TOG17SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi:
Ilmoittautumisaika	27.11.2017 08:00 - 08.12.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Päiväaikaan arkin
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Kyllä Avoimen opisk: Kyllä Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Marmo Marjaana (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Otaniemi
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 0 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Ei painoalayhteyttä
Arviointi viimeistään	15.07.2018 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 15.06.2019
Tenttipäivät	Varsinainen: 19.3.2018 klo 13.00 Uusinnat: 19.04.2018, 17.05.2018
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	Opiskelija osaa • soveltaa keskeistä työelämän lainsäädäntöä johtamisessa ja esimiestyössä • soveltaa oman alansa työehtosopimusta
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	-mistä työ sopimuksissa voidaan ja mistä niissä kannattaa sopia-esimiehen ja työntekijän oikeudet ja velvoitteet työsuhteissa- miten yhteistoimintalaki ja laki työntekijän yksityisyyden suojasta tulisi huomioida- miten esimiehen tulisi menetellä ongelmatilanteissa kuten työpaikkakiusaamis- ja häirintätilanteissa- millaisilla perusteilla työ sopimukset ovat irtisanottavissa ja millaista päättämismenettelyä tulisi noudattaa
Oppimateriaali	Jaana Paanetoja:Työoikeus tutuksi-käsikirja, Edita 2017
Ohjaus ja viestintä	Opintojakso alkaa viikolla 3, ma 15.1.2018 klo 9.00 .