

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Vastuullinen johtajuus (V0074), 10.0
Toteutus	SSV1421: 2/2014-2015 (18.05.2015 - 31.08.2015)
Tyyppi	SOSIAALIALAN TYÖN JOHTAMINEN JA KEHITTÄMINEN (V021)
Ryhmät	Ensisijainen: SSV12SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	16.03.2015 08:00 - 27.04.2015
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Opiskelijan oman aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Puhakka Sanna (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 8 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Palveluliiketoiminta, Yhteiskunnan turvallisuus ja eheys (FUAS)
Arviointi viimeistään	19.07.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 19.06.2016
Tenttipäivät	Varsinainen: 17.8.2015
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	• toimia vastuullisesti ja tavoitesuuntautuneesti organisaation työntekijänä ja johtamistilanteissa • toimia työyhteisön jäsenenä tai esimiehenä sekä edistää omaa ja yhteisön hyvinvointia • tunnistaa ja toimia organisaation eettisten arvojen mukaisesti monikulttuurisissa työyhteisöissä ja arvioida omaa ja organisaation toimintaa kriittisesti • käyttää soveltavan tutkimus- ja kehittämistoiminnan työvälineitä ja luovia menetelmiä organisaation kehittämistyössä ja laatutyössä • soveltaa työlaainsäädäntöä käytännön työtilanteissa • ymmärtää taloushallinnon peruseriaatteet organisaation toiminnassa • arvioida omia alaistaitoja ja sisäisen yrittäjyyden piirteitä • kehittää itseään ammatillisena ja työyhteisön vastuullisena toimijana Ammatillisen kasvun polku ja vuositeema: Opiskelija osaa: • toimia vastuullisesti työntekijän roolissa ottaen vastuuta omasta ja yhteisön hyvinvoinnista
Edeltävät opinnot	
Edeltävät opinnot, lisätietoja	
Osaamistavoitteet	Opintojaksossa syntyvä osaaminen ilmenee työyhteisössä toimimisen ja johtamisen keskeisten asioiden hallintana sekä vastuullisena käyttäytymisenä työelämän erilaisissa

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	tilanteissa. Osaaminen muodostuu työyhteisöjen ryhmätoiminnan, tavoitteiden ja tuloksellisuuden perustalle. Näkökulmana on johtamisen ja alaistaitojen eettinen vastuullisuus.
Keskeinen sisältö	• Johtajuus ja strateginen (henkilöstö)johtaminen • Itsensä johtaminen • Esimiehen rooli ja tehtävät, esimiesosaaminen • Toimivan työyhteisön luominen • Työhyvinvoinnin johtaminen ja työyhteisön kehittäminen • Vuorovaikutteinen esimiestyö • Omat esimiesominaisuudet
Oppimateriaali	Tenttikirja Helsilä Martti: Henkilöstöasioita esimiehelle, 2009.
Ohjaus ja viestintä	Alku- ja lopputapaamisissa sekä verkon kautta.
Muut toteutusjärjestelyt	Alkutapaaminen: 26.5.tiistai klo 13 - 16 Laurea Tikkurilassa. Ennen tätä opiskelijoille on annettu valmistava tehtävä, jonka palautus on alkutapaamisessa. Alkutapaaminen ja tehtävän palauttaminen vahvistaa osallistumisen jaksolle (ilman näitä siis opiskelupaikka annetaan jonottavalle). Tämän jälkeen opiskelu jatkuu verkossa touko-elokuun aikana. Lopputapaaminen 17.8. klo 12.30 - 16 Tikkurilassa, jossa jakson yhteenvedo & kirjatentti.