

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Vastuullinen johtaminen työyhteisössä (V0132), 10.0
Toteutus	SRV1511: 1/2015-2016 (27.08.2015 - 30.11.2015)
Tyyppi	RIKOSSEURAAMUSALAN TYÖN JOHTAMINEN JA KEHITTÄMINEN (V037)
Ryhmät	Ensisijainen: SRV13SN Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Sanna Puhakka, vierailevia luennoitsijoita
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	18.05.2015 08:00 - 31.05.2015
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Puhakka Sanna (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Kampuksella
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä Kieli: suomi Virtuaalisuus: 2 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	Ei painoalayhteyttä
Arviointi viimeistään	30.12.2015 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.12.2016
Tenttipäivät	Varsinainen: 3.11.2015 Uusinnat: 03.12.2015, 21.01.2016
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	- toimia vastuullisesti ja tavoitesuuntautuneesti organisaation työntekijänä ja johtamistilanteissa - ottaa vastuuta itsensä ja muiden työhyvinvoinnista toimiessaan työntekijänä tai esimiestehtävissä - tunnistaa ja toimia organisaation eettisten arvojen mukaisesti monikulttuurisissa työyhteisöissä ja arvioida omaa ja organisaation toimintaa kriittisesti - käyttää soveltavan tutkimus- ja kehittämistoiminnan työvälineitä ja luovia menetelmiä organisaation kehittämistyössä ja laatutyössä - soveltaa työlainsäädäntöä käytännön työtilanteissa - ymmärtää taloushallinnon perusperiaatteet organisaation toiminnassa - arvioida omia alaistaitoja ja sisäisen yrittäjyyden piirteitä - kehittää itseään ammattilaisena ja työyhteisön vastuullisena toimijana Ammatillisen kasvun polku ja vuositeema: Opiskelija osaa: • toimia vastuullisesti työntekijän roolissa ottaen vastuuta omasta ja yhteisön hyvinvoinnista
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	• Johtamisen kenttä: esimiestyön kokonaisuus

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	• Esimiehen rooli ja tehtävät työsuhteen elinkaareissa • Motivointi ja valmentava johtajuus • Esimiestyön keinot ja käytännöt: rekrytointi, perehdyttäminen, kehityskeskustelut, osaamisen johtaminen, muutosjohtaminen • Työhyvinvoinnin johtaminen • Tunteet ja hankalat tilanteet työyhteisössä • Itsensä johtaminen • Esimiehen osaaminen, jaksaminen ja tuki
Oppimateriaali	Tenttikirja: Helsilä Martti: Työsuhteasioita esimiehille
Ohjaus ja viestintä	Sähköposti, optima ja kontaktitunnit
Opiskelijan työmäärän jakautuminen	a) Kontaktitunnit 10 x 3 h (läsnäolo 80 %) b) Ryhmäprojekti c) Verkkotehtävät (3 kpl) - yksilötehtäviä, paritehtäviä d) Tentti kirjan pohjalta
Muut toteutusjärjestelyt	Kontaktitunnit: 27.8.ip, 3.9.ip, 10.9.ip, 15.9.ap, 17.9.ip, 24.9.ip, 8.10.ip, 20.10.ap, 27.10.klo 9-14 ja 29.10. klo 9-14Tiimitentti 3.11.ap