

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Vastuullinen johtaminen työyhteisössä (V0132), 10.0
Toteutus	TOV1521: 2/2015-2016 (18.05.2016 - 31.08.2016)
Tyyppi	MUU TÄYDENTÄVÄ OSAAMINEN (R020)
Ryhmät	Ensisijainen: TOV15SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 40
Ilmoittautumisaika	14.03.2016 08:00 - 27.04.2016
Pääsääntöinen toteutusajankohta	Erikseen sovittavan aikataulun mukaan
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Puhakka Sanna (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 10 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	31.08.2016 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 23.06.2017
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	- toimia vastuullisesti ja tavoitesuuntautuneesti organisaation työntekijänä ja johtamistilanteissa - ottaa vastuuta itsensä ja muiden työhyvinvoinnista toimiessaan työntekijänä tai esimiestehtävissä - tunnistaa ja toimia organisaation eettisten arvojen mukaisesti monikulttuurisissa työyhteisöissä ja arvioida omaa ja organisaation toimintaa kriittisesti - käyttää soveltavan tutkimus- ja kehittämistoiminnan työvälineitä ja luovia menetelmiä organisaation kehittämistyössä ja laatutyössä - soveltaa työlainsäädäntöä käytännön työtilanteissa - ymmärtää taloushallinnon perusperiaatteet organisaation toiminnassa - arvioida omia alaistaitoja ja sisäisen yrittäjyyden piirteitä - kehittää itseään ammattilaisena ja työyhteisön vastuullisena toimijana Ammatillisen kasvun polku ja vuositeema: Opiskelija osaa: • toimia vastuullisesti työntekijän roolissa ottaen vastuuta omasta ja yhteisön hyvinvoinnista
Edeltävät opinnot	
Osaamistavoitteet	Opintojaksossa syntyvä osaaminen ilmenee työyhteisössä toimimisen ja johtamisen

**TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis**

	keskeisten asioiden hallintana sekä vastuullisena käyttäytymisenä työelämän erilaisissa tilanteissa. Osaaminen muodostuu työyhteisöjen ryhmätoiminnan, tavoitteiden ja tuloksellisuuden perustalle. Näkökulmana on johtamisen jaalaistaitojen eettinen vastuullisuus. Jakson jälkeen opiskelija: • ymmärtää vastuullista ja tavoitesuuntautunutta työyhteisön johtamista • osaa analysoida ja kehittää omaa toimintaansa vastuullisena työyhteisön jäsenenä (osaa johtaa itseään) • ottaa vastuuta omasta ja muiden työhyvinvoinnista toimiessaan työntekijänä tai esimiestehtävissä • osaa soveltaa keskeistä työlainsäädäntöä käytännön työtilanteissa
Keskeinen sisältö	• Johtajuus ja strateginen (henkilöstö)johtaminen • Itsensä johtaminen • Esimiehen rooli ja tehtävät, esimiesosaaminen • Toimivan työyhteisön luominen • Työhyvinvoinnin johtaminen ja työyhteisön kehittäminen • Vuorovaikutteinen, valmentava esimiestyö • Omat esimiesominaisuudet
Oppimateriaali	Tenttikirjana on: Surakka Tarja & Laine Nina: Käsikirja ammattimaiseen esimiestyöhön, 2011 sekälisäksi 30 sivua kirjasta Ahlroth & Havunen: Pomo puun ja kuoren välissä, Talentum 2015: luku 5 Mitä pomon kannattaa tietää juridiikasta? (sivut 77-108)
Ohjaus ja viestintä	Alkusessio toukokuussa ja loppusessio elokuussa - muuten viestintä optiman ja sähköpostin kautta;
Muut toteutusjärjestelyt	Alkutapaaminen 25.5.klo 14-16 - tehtävät, ohjeistus ja pariiaot Tikkurilan kampuksella. Opiskelija valmistaa ennakotehtävän tähän tapaamiseen, ja sitä kautta varmistaa opiskelupaikkansa jaksolle.Lopputapaaminen 16.8. klo 14-17: yhteenveto + tentti.