

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

Opintojakso	Vastuullinen johtaminen työyhteisössä (V0132), 10.0
Toteutus	TOV1621: 2/2016-2017 (15.05.2017 - 31.08.2017)
Tyyppi	MUU TÄYDENTÄVÄ OSAAMINEN (R020)
Ryhmät	Ensisijainen: TOV16SY Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	
Osallistujamäärät	Minimi: 20 Maksimi: 50
Ilmoittautumisaika	15.03.2017 08:00 - 18.04.2017
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Kyllä
Opettajat	Puhakka Sanna (Vastuupettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Virtuaalisesti
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 9 op T&k-integraatio: 0 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	20.07.2017 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.06.2018
Tenttipäivät	Varsinainen: 22.8.2017
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	- toimia vastuullisesti ja tavoitesuuntautuneesti organisaation työntekijänä ja johtamistilanteissa - ottaa vastuuta itsensä ja muiden työhyvinvoinnista toimiessaan työntekijänä tai esimiestehtävissä - tunnistaa ja toimia organisaation eettisten arvojen mukaisesti monikulttuurisissa työyhteisöissä ja arvioida omaa ja organisaation toimintaa kriittisesti - käyttää soveltavan tutkimus- ja kehittämistoiminnan työvälineitä ja luovia menetelmiä organisaation kehittämistyössä ja laatutyössä - soveltaa työlainsäädäntöä käytännön työtilanteissa - ymmärtää taloushallinnon perusperiaatteet organisaation toiminnassa - arvioida omia alaistaitoja ja sisäisen yrittäjyyden piirteitä - kehittää itseään ammattilaisena ja työyhteisön vastuullisena toimijana Ammatillisen kasvun polku ja vuositeema: Opiskelija osaa: • toimia vastuullisesti työntekijän roolissa ottaen vastuuta omasta ja yhteisön hyvinvoinnista
Edeltävät opinnot	
Keskeinen sisältö	• Johtajuus ja strateginen (henkilöstö)johtaminen

TOTEUTUSSUUNNITELMA Valmis

	• Itsensä johtaminen • Esimiehen rooli ja tehtävät, esimiesosaaminen • Toimivan työyhteisön luominen • Työhyvinvoinnin johtaminen ja työyhteisön kehittäminen • Vuorovaikutteinen, valmentava esimiestyö • Omat esimiesominaisuudet
Ohjaus ja viestintä	Verkkoviestintä (optima), sähköposti ja yhteiset tapaamiset (2 kpl).
Muut toteutusjärjestelyt	Opintojakso on pääosin verkkojakso, mutta siihen kuuluvat alku- ja lopputapaamiset Tikkurilassa koko ryhmän kesken seuraavasti:- alkusessio 16.5. tiistai klo 14-17- lopusessio + tentti 17.8.klo 13-16