



TOTEUTUSSUUNNITELMA

Muokattavana

Opintojakso	Kehittämistoiminta verkostossa (V1264), 8.0
Toteutus	SOV21121: 2/2011-2012 (04.10.2011 - 31.12.2012)
Tyyppi	HYVINVOINTIPALVELUJEN VERKOSTOJOHTAMINEN (V057)
Ryhmät	Ensisijainen: SOV211SP Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Teemu Rantanen
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	03.10.2011 08:00 - 04.10.2011
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Vento Soili (Muu opettaja), Äyväri Anne (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	
Toteutustapa	Muu toteutustapa, Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekti/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 2 op T&k-integraatio: 8 op
Toteutusluokka	
Painoalat	
Arviointi viimeistään	31.01.2013 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 31.12.2013
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	<i>Tieto</i> Hallitsee laaja-alaiset organisaatioiden yhteistyörakenteisiin ja verkostojohtamiseen liittyvät käsitteet sekä yhteistyörakenteiden ja verkostojohtamisen tutki-miseen ja kehittämiseen soveltuvat menetelmät. Osaa arvioida kriittisesti organisaatioiden välisen yhteistyön ja verkostojohtamisen viitekehyksiä hyvinvointipalveluiden tuottamisen ja erityisesti oman työn näkö-kulmasta <i>Taito – työskentelytapa ja soveltaminen</i> Kykenee ratkaisemaan vaativia ongelmia soveltamalla ja yhdistelemällä eri alojen tietoja hyvinvointipalveluverkostojen tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimin-nassa. Kykenee arvioimaan ja kehittämään yksittäisten henkilöiden ja ryhmien toimintaa verkostoissa sekä kykenee arvioimaan ja kehittämään organisaatioiden välisiä yhteistyörakenteita ja -suhteita hyödyntämällä toimintatutkimuksellista kehit-tämisotetta. Kykenee kartuttamaan verkostojohtamiseen liittyviä tietoja ja käytänteitä hyödyn-tämällä toimintatutkimuksellista kehittämiso-tetta. <i>Vastuu, johtaminen, yrittäjyys</i> Kykenee kehittämään ja johtamaan uusia strategisia lähestymistapoja organisaa-tioiden ja asiantuntijoiden välisen yhteistyön sekä asiakkuuksien rakentamiseen. Kykenee johtamaan asioita ja/tai ihmisiä organisaatioiden ja henkilöiden verkos-toissa. <i>Elinikäisen oppimisen avaintaidot</i> Valmius kokemukselliseen oppimiseen hyvinvointipalvelujen verkostoissa. Kykenee vuorovaikutteiseen viestintään verkostoissa. Kykenee kehittämään mentoroinnin ja henkilökohtaisen valmennuksen avulla. Osaamistavoitteiden sisällössä ja jaottelussa on soveltaen hyödynnetty seuraavaa lähdettä: <i>Tutkintojen ja muun osaamisen kansallinen viitekehys</i>. 2009. Opetusministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2009: 24. Opetusministeriö. Koulutus- ja tiedepolitiikan osasto. Liite 1. Tutkintojen ja muun osaamisen kansallinen viitekehys. Tasot 6 ja 7.
Edeltävät opinnot	