



TOTEUTUSSUUNNITELMA

Muokattavana

Opintojakso	Kehittämistoiminta verkostossa (V1264), 8.0
Toteutus	SOV21321: 2/2013-2014 (26.08.2013 - 20.12.2013)
Tyyppi	HYVINVOINTIPALVELUJEN VERKOSTOJOHTAMINEN (V057)
Ryhmät	Ensisijainen: SOV213KP Muut:
Projektissa mukana	
Luennoitsijat	Teija Fontell, Timo Järvensivu, Katri Nykänen
Osallistujamäärät	Minimi: Maksimi:
Ilmoittautumisaika	20.05.2013 08:00 - 02.06.2013
Pääsääntöinen toteutusajankohta	
Soveltuvuus	Vaihto-opiskelijoille: Ei Vapaasti valittaviin: Ei Avoimen opisk: Ei Soveltuu virtuaali-AMK:n opintoihin: Ei
Opettajat	Vento Soili (Muu opettaja)
Kampus	Laurea Tikkurila
Pääsääntöinen toteutuspaikka	Laurean ulkopuolella
Toteutustapa	Optimatoteutus/opiskelijaryhmä, Projekt/Hanke/T&K, Verkko/virtuaali Kieli: suomi Virtuaalisuus: 5 op T&k-integraatio: 5 op
Toteutusluokka	Tieto- ja taitoperustaa vahvistava, LbD
Painoalat	Palveluliiketoiminta
Arviointi viimeistään	20.01.2014 Suoritusmateriaalin arkistointi päättyy: 20.12.2014
Tenttipäivät	
Opintojakson suoritettuaan opiskelija osaa	<i>Tieto</i> Hallitsee laaja-alaiset organisaatioiden yhteistyörakenteisiin ja verkostojohtamiseen liittyvät käsitteet sekä yhteistyörakenteiden ja verkostojohtamisen tutki-miseen ja kehittämiseen soveltuvat menetelmät. Osaa arvioida kriittisesti organisaatioiden välisen yhteistyön ja verkostojohtamisen viitekehyksiä hyvinvointipalveluiden tuottamisen ja erityisesti oman työn näkö-kulmasta <i>Taito – työskentelytapa ja soveltaminen</i> Kykenee ratkaisemaan vaativia ongelmia soveltamalla ja yhdistelemällä eri alojen tietoja hyvinvointipalveluverkoston tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimin-nassa. Kykenee arvioimaan ja kehittämään yksittäisten henkilöiden ja ryhmien toimintaa verkostoissa sekä kykenee arvioimaan ja kehittämään organisaatioiden välisiä yhteistyörakenteita ja -suhteita hyödyntämällä toimintatutkimuksellista kehit-tämisotetta. Kykenee kartuttamaan verkostojohtamiseen liittyviä tietoja ja käytänteitä hyödyn-tämällä toimintatutkimuksellista kehittämisotetta. <i>Vastuu, johtaminen, yrittäjyys</i> Kykenee kehittämään ja johtamaan uusia strategisia lähestymistapoja organisaa-tioiden ja asiantuntijoiden välisen yhteistyön sekä asiakkuuksien rakentamiseen. Kykenee johtamaan asioita ja/tai ihmisiä organisaatioiden ja henkilöiden verkos-toissa. <i>Elinikäisen oppimisen avaintaidot</i> Valmius kokemukselliseen oppimiseen hyvinvointipalvelujen verkostoissa. Kykenee vuorovaikutteiseen viestintään verkostoissa. Kykenee kehittämään mentoroinnin ja henkilökohtaisen valmennuksen avulla. Osaamistavoitteiden sisällössä ja jaottelussa on soveltaen hyödynnetty seuraavaa lähdettä: <i>Tutkintojen ja muun osaamisen kansallinen viitekehys</i> . 2009. Opetusministeriön työryhmämuistioita ja selvityksiä 2009: 24. Opetusministeriö. Koulutus- ja tiedepolitiikan osasto. Liite 1. Tutkintojen ja muun osaamisen kansallinen viitekehys. Tasot 6 ja 7.
Edeltävät opinnot	